

附件 1

苏州信息职业技术学院 2025 年党建工作要点

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是学院全面推进高质量发展、建设高水平职业院校“三年行动计划”收官之年。学院党建工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，习近平总书记对江苏、苏州工作和长三角一体化发展的重要讲话重要指示精神，以及习近平总书记关于教育重要论述，全面落实上级各项决策部署，紧扣苏州“1030”产业体系发展要求，围绕学院高水平职业院校建设总目标，遵循“1234”高质量发展总思路，坚持和加强党委对学院高质量发展工作的全面领导，坚持守正创新，统筹好高质量发展和高水平安全两个大局，以高质量党建引领学院各项重大决策落地见效，为推动学院高质量发展提供坚强有力的政治保障。现就 2025 年学院党建工作要点明确如下：

一、旗帜鲜明讲政治，切实加强学院党委全面领导

1. 加强理论学习，践行政治担当。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把习近平总书记重要讲话重要指示精神，作为党委会“第一议题”，作为中心组学习“第一讲义”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四

个自信”，做到“两个维护”，严守政治纪律，遵循政治规矩；深入贯彻落实教育强国建设规划纲要，加快推进教育强省建设，以及苏州市推动现代职业教育高质量发展三年行动方案（2025—2027）的重大战略部署，推动上级各项决策部署在学院落地见效；加强党委理论学习中心组工作，确保每月开展1次专题学习，全年交流研讨6次以上、现场研学1次以上、成员重点发言2次以上；完善党委对基层党支部巡学旁听制度，推动各党支部政治理论学习持续走深走实。

2. 加强科学决策，强化全面领导。全面落实党委领导下的校长负责制，落实党委全面从严治党主体责任，严格执行学院党委会议事规则、院长办公会议事规则、党委会“三重一大”事项议事决策规则，常态化有序召开党委会、院务会，推动学院重大事项决策科学化、民主化、规范化建设；加强党委会、院务会重大决策执行情况的监督检查，提高执行效率，强化执行成效。

3. 压实责任体系，推动落实见效。构建全方位工作责任体系，压紧压实各系（部、院）、各部门、各党支部所辖范围的主体责任，落实党政主要负责人的第一责任人职责，厘清部门职责，明确岗位任务，激发使命担当，进一步推动全体教职工履职尽责；进一步完善考核机制，把贯彻坚决、执行有力、落实到位，作为学院党委全面领导的根本要求，作为教职工行为表现的基本标准。

二、培根铸魂重育人，加快构建立德树人工作体系

4. 抓牢意识形态，落实工作责任。党委会每学期至少专题研

究意识形态工作 1 次，至少专题研究思政课建设工作 1 次；贯彻执行《高校党委落实意识形态工作责任指南》及 2025 年工作指引，落实好高校意识形态领域固本强基专项行动，制定各系（部、院）、各部门、各党支部主要负责人 2025 年意识形态工作责任清单，落实意识形态工作“一岗双责”；推进意识形态领域制度建设，制定学院网络舆情应急处置办法等；每学期排查网站新闻发布与网络建群设号情况，加强教学阵地、学术阵地、文化阵地、宣传阵地、网络阵地、活动阵地等各类阵地管理，按照“谁主办、谁负责”原则落实责任；持续推进意识形态风险隐患预判月报工作，每季度开展集中分析研判，及时总结上报省委教育工委等部门；加强意识形态工作队伍建设，开展意识形态工作专题培训，提升意识形态工作能力。

5. 推进育人工程，强化齐抓共管。深入推进时代新人铸魂工程实施方案、“三全育人”综合改革实施方案、网络思政中心建设管理等重点工作项目落地落实，各施其职，齐抓共管；建设大学生网上服务大厅，优化日常教育管理；完成 2025 年春秋两次征兵任务，稳步推进 2025 级新生军训，加强国防教育，提升学生爱国热情和国防观念；重基础，优方法，勇创新，求实效，以生为本打造各系（部、院）、各部门、各党支部各具特色的育人亮点工程，着力形成具有苏信特色的思政育人体系。

6. 落实五育并举，推动思政工作。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，加强马克思主义

学院建设，打造行走的思政课品牌；构建全面覆盖、类型丰富、层次递进、相互支撑的课程思政体系，有效推进课程思政教学改革；深化“一站式”学生社区建设，落实提质增效责任清单，深化“一站式”学生社区建设内涵；举办校园艺术节、体育节、网络文化节等，打造思政品牌活动，丰富校园文化，组织举办“正青春”思政讲坛、五月青春诗会、十月红歌大合唱、第三届“六艺”梧桐文化节等活动；依托“智慧团建”网上平台加强基层团支部建设，完成新团员发展指标，持续推进学生会改革，召开第十六次学代会；推进青年志愿服务，开展学生社团巡礼，将“第二课堂成绩单”运用到评奖评优、推优入党等工作中；建立健全学院、家庭、社会协同育人和心理干预机制，落实好关爱学生生命健康“润心”行动，升级完善心理健康预警体系，开展新生心理普测、同伴教育、校园心理剧大赛、防艾宣传等活动；进一步推进“阳光体育”，依托“闪动校园”，持续加强学生日常跑步锻炼，开展各类体育活动，提升学生身体素质；组织开展劳动教育实践活动，促进学生树立正确的劳动观点和劳动态度。

三、凝心聚力抓队伍，着力强化组织力建设

7. 推进规范建设，强化组织功能。持续实施基层党建“五聚焦五落实”行动，以建设“四强”党支部为目标，落实“党建体检”制度，促进基层党组织政治功能和组织功能全面提升；严格执行系（部、院）党政联席会议议事规则、党委委员联系系部工作管理办法、党委委员联系学生工作方案；规范“三会一课”，

做好党员发展和教育培训工作，开展“最佳党日”活动，不断创新党建工作成果，着力强化各党支部的组织功能。

8. 突出党建品牌，发挥引领作用。以党建品牌提升为统领，深入开展“一支部一品牌，一支部一特色”活动，深入推进党建和业务深度融合，以“书记项目”推动解决学院事业改革发展中的重点难点问题；开展党支部“书记工作室”建设，开展“党建+”系列活动，大力推动党支部书记“双带头人”培育工程和标杆党支部建设，推动党建品牌在党务工作、业务工作中得到更大彰显；通过产教融合、校企合作的方式，推动与关联性产业企业建立党建联盟，探索服务经济社会发展的新路径。

9. 聚焦能力提升，加强干部管理。深入践行新时代党的组织路线和干部工作方针，加强干部队伍系统谋划，大力推进年轻干部培养使用，注重党外干部培养使用，努力形成一支高素质专业化干部队伍；完善干部考核机制，优化“双肩挑”干部激励政策，为想干事、能干事、干成事的干部提供更多的机会与上升空间；扎实推进干部教育培训工作，实施干部分层分类精准培训，引导干部更新观念、拓宽眼界、厘清工作思路，不断提升干部综合素质和履职能力。

10. 加强人才引进，探索双聘机制。对接地方人才发展战略，重点加强紧缺型高层次、高技能人才引进工作，加强与吴江区人才办、地方科技创新型企业合作，改革引才机制，探索实施高层次人才“校企双聘”模式，引进博士等高层次人才；贯彻落实《校

外兼职教师聘用与管理办法》，完善工作机制，加强行业企业科研技能骨干兼职聘用工作，争取成功申报省级产业教授3名。

四、挺纪在前治风腐，深入推进党风廉政建设

11. 注重全面从严，严肃执纪问责。巩固党纪学习教育成果，严格落实学院党委全面从严治党主体责任、纪委监督责任，切实推动全院干部同向发力，履行“一岗双责”，形成一级抓一级、层层抓落实的管党治党责任体系；准确运用“四种形态”，突出抓早抓小、惩防并举，切实维护纪律的刚性和严肃性；常态化开展廉情分析和廉政风险点排查，针对发现的制度漏洞和廉政风险，及时督促相关职能部门研究出台有效防控措施，完善内控体系建设。

12. 坚持风腐同治，强化作风建设。组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作，定期开展“清风行动”专项督查，组织开展党风廉政宣教月活动，持续深化纠治“四风”；坚持纪审联动和风腐同查同治，加强重点领域和关键环节专项监督，规范权力运行；加强党性党风党纪、师德师风、学术诚信综合教育和各类反面案例警示教育，引导全体党员干部和教职员工切实将纪律内化于心、外化于行，形成崇廉尚洁、风清气正的校园氛围。

13. 深化巡察整改，推动整改到位。持续推进巡察整改未完成任务，按照序时进度，全力推进落实，确保在规定时间内完成并整改到位；做好巡察整改“后半篇文章”，持续深化已完成整改任务的成果，不断扩大整改落实的成效；根据上级部署要求，

认真做好巡察整改“回头看”工作，认真做好有关检查、报告和台账整理工作。

五、统筹协调强保障，扎实推进安全统战法治工作

14. 筑牢安全防线，健全管理体制。学习贯彻总体国家安全观，深入践行大安全理念，落实好国家安全责任，严格执行全市高校安全稳定工作十条措施，深入排查学院各领域安全风险，明确整改举措；落实安全工作责任制，扎实推进“网格化”安全管理工作方案，提升网格化治理效能；进一步加强校地校警合作，深化联动、联调、联管、联治、联防“五联”工作机制；健全完善各类安全应急预案，加强校园安全应急机制和应急志愿服务队伍建设，提升安全教育和应急演练的覆盖面和实效性；完成学院一期、二期消火栓灭火系统和三期火灾报警系统维修升级，抓好消防安全、食品安全、建筑安全、燃气安全、电动自行车安全等重点领域专项整治，举办各类安全宣传教育活动；推动体育馆、敬贤堂、部分教学楼等校舍安全性维修加固和提升工作，推动宿舍改扩建工程，努力改善办学基础条件；落实好网络安全工作责任，提高校园技防能力和应急处置水平。

15. 强化同心育人，做好统战工作。打造“智汇苏信、同心育人”统战工作品牌，引领学院各方面统战工作；加强对学院统战同心教育实践基地的日常管理，统筹统战阵地群建设工作，初步构建同心教育实践基地、江苏工匠学院、南社文化展示馆、“一站式”学生社区等一体化阵地群；组织开展统战领域专题培训、

外出学习调研；推动校企合作中统战资源的挖掘和建设，与费孝通纪念馆共建统战教学实践基地，积极参与地方统战文体活动，更好发挥教育实践功能。

16. 强化制度建设，推进依法治校。持续完善建章立制工作，着重强化制度执行督查，推进完善制度科学化，建立健全校内矛盾纠纷调解机制，保障师生合法权益，提升学院治理体系和治理能力现代化水平；全面推进依法治校工作，院务会定期组织依法治校相关理论学习；加强法治队伍建设，开展依法治校专题讲座和宣传教育活动，加强保密工作，强化保密安全教育和管理工作；组织召开工代会、教代会，发挥工会、教代会等群团组织作用，做好教代会提案工作，充分落实教职工民主参与、民主管理和民主监督权力。

附件 2

苏州信息职业技术学院 2025 年高质量发展工作要点

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是学院全面推进高质量发展、建设高水平职业院校“三年行动计划”收官之年。今年高质量发展工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对江苏、苏州工作和长三角一体化发展的重要讲话重要指示精神，以及习近平总书记关于教育重要论述，落实教育强国建设规划纲要，加快推进教育强省建设，贯彻苏州市推动现代职业教育高质量发展三年行动方案（2025～2027）的部署，紧扣苏州“1030”产业体系发展要求，围绕高水平职业院校建设总目标，遵循“1234”高质量发展总思路，坚持和加强党委对学院高质量发展工作的全面领导，坚持比学赶超，坚持规范管理，着力提升办学关键能力，着力提高产教融合水平，着力提升服务社会水平，全力推动学院高质量发展再上新台阶，以新的发展实绩为地方发展大局作出更大贡献。现就 2025 年学院高质量发展工作要点明确如下：

一、突出主责主业，着力加强全方位教学工作

1. 大力推进高水平专业（群）建设。根据学院七个专业群的建设规划，聚焦地方产业发展需求，进一步调整优化专业设置，

力争新增专业 2 个；推进现有 2 个省级高等职业教育高水平专业群建设，力争在第三批高水平专业群中新增 1 个入选项目；加强现有 1 个苏州高职高专院校品牌专业、1 个苏州市高等院校骨干专业、3 个院级高水平专业群和 5 个院级品牌专业建设工作，新立项 2~3 个院级高水平专业群和 4~5 个院级品牌专业，为申报苏州市高等院校产教融合型骨干专业、省级专业建设项目奠定坚实基础；开展“专业负责人说专业”活动，加强专业负责人培养与管理，不断提升专业负责人的综合引领力和专业教学团队的整体实力。

2. 高标准完成人才培养方案修（制）订。根据教育部 2025 年修（制）订的职业教育专业教学标准，组织各专业深入开展专业调研活动，准确把握企业最新岗位需求，将企业岗位需求、职业技能等级标准和技能大赛要求，融入 2025 级人才培养方案；完善“岗课赛证”综合育人机制，认真做好 2025 级人才培养方案修（制）订工作。

3. 着力深化课程改革及教学资源库建设。强化教师下企业活动，动态了解企业岗位标准和能力要求，为课程标准制定修订奠定基础，做到课程标准和企业岗位能力要求高度一致；开设人工智能通识课，着力提升学生数字素养；启动院级一流核心课程认定工作，力争新入选 3 门以上省级在线精品课程、1 门国家级在线精品课程；强化教学资源库建设工作，确保每个品牌专业建立 1 个专业教学资源库，开展校内教学资源库评比活动，力争有 1

个资源库新入选省级专业教学资源库；高标准推进电梯工程技术专业教学资源库建设。

4. 突出抓好优质教材建设。推动校企“双元”合作，开展校企“双元”合作课堂的认定工作，进一步深化校企合作成果；推进2025年度院级规划教材立项建设和2023年度院级重点教材结项，力争新增5门省级规划教材和1门国家级规划教材；积极推进数字教材建设，确保已立项的5本数字化教材建设顺利进行，新选定5部教材进行数字化建设；引入新技术、新工艺、新流程和新规范，开展院级活页式教材和工作手册式教材建设，致力培育新型教材。

5. 深化教法改革创新教学模式。强化教学质量提升，加强教学过程监控及质量考核；有效推进课程思政教学改革，开展课程思政示范课集体观摩和认定工作；积极探索校企“双元”育人模式，创新项目教学、案例教学、情景教学、工作过程导向教学等，打造有德、有用、有趣、有效的“四有课堂”，加强“任务驱动”课程改革；建立和完善院系两级督导制度，加强督导专家队伍建设，提升督导评价的及时性和准确性，推进督导工作覆盖到各个专业（学科）领域和教学环节。

6. 系统推进实习实训基地建设。加强学生实习基地建设，新增签约合作企业不少于200家，提升2026届毕业生在合作企业中的实习比例；推进学院实训基地建设，建设低空飞行器生产性实训中心、移动机器人产教融合实践中心、智慧物流虚拟仿真实

训基地等重点实训基地项目；建设职普融通课程教育基地 1~2 个，争取入选市级“职普融通课程教育基地”；拓展与创业投资机构的合作，新增 1~2 个院内外创新创业实践基地，加强创新创业团队和项目的培育管理，建立更加完善的评选和孵化机制；加强实训室安全管理和考核，引入奖惩制度，提高实训室管理水平，为实训教学提供有力保障。

7. 深化“江南工匠”人才培养模式。推进教育链、人才链与创新链、产业链深度融合，持续探索“江南工匠”人才培养模式，构建“四联五共、三进三化”人才培养新模式，定期发布“江南工匠”培养的典型案例，举行“江南工匠”专题研讨会与示范课活动；深入实施职业教育教学关键要素改革，系统推进专业建设、课程优化、教材开发、师资培养及实习实训创新，打造具有苏信特色的教学改革成果，为申报省级教学成果奖夯实基础。

8. 持续提升各类大赛获奖层级。全力做好 2025 年江苏省教学能力大赛参赛工作，力争获奖 5 项以上；组织开展院级微课教学竞赛和青年教师教学能力大赛，进一步提升教师的教学水平；建立学生技能大赛三级比赛机制，全力做好 2025 年技能大赛组织选拔工作，力争实现金牌零的突破；全力做好 2025 年江苏省职业院校创新创业大赛参赛工作，力争取得好成绩；鼓励和支持学生将创新创业成果转化为实际产品或服务，推动创新成果的商业化应用；全力组织参加江苏省第十九届大学生职业规划大赛决赛，力争入围全国大学生职业规划大赛决赛；全力组织参加第十

九届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛江苏省选拔赛；院篮球运动队积极备战省运会，院足球队积极参加苏州足球联赛第二阶段比赛。

二、强化能力突破，着力提升科研管理综合水平

9. 全面扩大科研创新平台规模。强化学院科研平台建设与管理，提升科研平台使用绩效；推进校地校企共建重点实验室、工程研究中心、研发中心等创新平台 1~2 个，新增产学研合作基地 1~2 个；争取省部级以上科研平台立项建设，培育市级以上科研创新平台或人文社科重点研究基地 1~2 个；以专业、平台和项目为抓手，加强科研创新团队建设。

10. 推进科研管理规范化科学化建设。实施科研工作目标化管理，完善科研工作目标管理考核指标体系，落实年度科研工作目标责任，提高发明专利授权与转让数量，力争科研到账经费 200 万元，纵向科研项目数量较大突破；优化科研项目管理流程，规范项目经费管理，加强科研管理信息化建设；加大高层次项目和奖项的申报与指导，力争在高水平项目立项和奖项评选有新突破；加大科学道德与学风建设宣传教育力度，加强科学诚信和学术道德建设，加大对学术不端行为的查处力度。

11. 进一步提升科研水平和服务能力。依托“苏信大数据创新实验室”等科研合作平台，进一步发挥科研创新服务团队效用，积极参加省、市、区科技服务专项行动，深度开展产学研用合作，力争成果转移转化较大进步；推荐优秀教师参加各类智库建设，

发挥“智囊团”“专家库”作用，增强服务地方经济社会发展能力；持续办好“江南大讲堂”学术交流平台，营造优良的学术氛围，鼓励并支持系（部、院）主办或承办市级以上学术会议，引导教师积极参加国内外高层次学术交流活动；组织开展学院科协换届。

三、深化产教融合，着力提升办学服务社会能力

12. 加强招生就业工作提升就业质量。加强招生宣传，吸引优质生源，力争统招批次录取分数线整体提高 5 分，确保 2025 级新生报到率不低于 93%，提高本地生源比例；举办就创业指导讲座不少于 8 场，个性沙龙不少于 10 场；每周开展“一职为你”一对一生涯指导，建立“一人一策”工作台账，对重点群体毕业生开展就业帮扶；持续开展书记校长访企拓岗促就业活动，全年召开综合性招聘会、宣讲会、推进会不少于 30 场，确保 2025 届毕业生初次毕业去向落实率不低于 83%，年终毕业去向落实率不低于 95%，其中留吴率不低于 40%，留苏率不低于 55%。

13. 深入推进产教融合模式创新。牵头成立长三角示范区产教联合体、行业产教融合共同体 2~3 个，加快示范区内职业教育产教融合协同发展，开展活动不少于 1 次；推进市域产教联合体、行业产教融合共同体等载体建设，牵头开展活动不少于 2 次；各系继续拓展不少于 40 家紧密型校企合作企业；加强现有企业学院、产业学院建设和管理，新建企业学院、产业学院不少于 2 个，学院共建产教融合型实习实训基地 3 个，力争成功申报

省现代产业学院1个、市优秀企业学院1个；持续推进现代职教体系贯通培养项目“3+3”“3+2”等分段培养项目的建设，力争增加3个校企合作订单班，建设虚拟班不少于10个，加快推进亨通现场工程师班等项目。

14. 继续推动国际合作项目落地。与国际知名企业、行业协会、高校合作，引进国外优质教育资源和国际通用行业职业标准；服务“一带一路”建设和教育对外开放，力争对接2个合作项目，做好合作项目学生的出国教育和宣讲工作，与企业深度合作并协同“走出去”，输出职业教育优质课程资源；聘请境外优秀教师参与教学和人才培养，提升境外教师占专任教师的比例。

15. 加强社会培训做大服务品牌。制定实施学院继续教育社会培训激励办法、继续教育劳务酬金发放管理办法，进一步调动各系（部、院）、各部门及广大教职工参与社会培训的积极性，积极拓展培训项目，力争实现培训人次倍增；扩大学历继续教育合作院校和专业范围，新增合作院校1个，新增专业2~3个，提升学历继续教育规模；进一步发挥“一分院、两基地”作用，面向企业职工开展技能提升等培训项目，助力区产改工作；深化合作，打造品牌，提升社区教育和老年教育的覆盖面和影响力。

四、强化以生为本，着力打造学生管理“四大工程”

16. 实施制度建设“示范工程”。以制度建设为抓手，提高工作效率和质量，修订学院国家奖助学金实施办法、学生违纪处分规定、学院心理健康教育工作与心理危机干预预警机制实施细则

等文件，进一步完善各系学生工作业绩评价办法。

17. 打造思政教育“品牌工程”。加强开学第一课、新生入学教育、毕业生文明离校教育、学风建设和安全教育等；利用重要时间节点，开展爱国主义、革命文化、社会主义先进文化教育；深化“正青春”品牌内涵建设，构建课上与课下协同、校内与校外结合、线上与线下联合、理论与实践融合的思政育人体系；大力培育和践行社会主义核心价值观，推动中华优秀传统文化进校园，铸牢中华民族共同体意识，推进大学生网上服务平台建设。

18. 实施辅导员队伍“专精特新”工程。制定团学工作年度争先创优项目指引，开展2025年辅导员素质能力大赛，加强辅导员工作室建设和管理；构建辅导员职业素养与业务能力双提升培训体系，鼓励辅导员围绕工作难点、热点开展研讨，探索辅导员校内校外学习交流机制。

19. 实施学生管理“平稳安基”工程。组织开展法制讲座、安全稳定等主题教育班会；强化学生工作安全责任制，落实事不过夜的处置原则，多措并举推进学生安全管理，维护学院安全稳定；形成学院、家庭、社会三方育人合力，加强学生突发事件应急处置，全力保障学生人身和财产安全。

五、深化人事改革，着力提升师资队伍建设水平

20. 进一步完善人事管理激励机制。修订《岗位设置及聘用管理办法》，开展新一轮岗位考核聘任工作；启动《奖励性绩效工资考核分配办法》修订工作，强化“多劳多得、优绩优酬”，

充分激发全体教职工干事创业的积极性和创造力。

21. 持续推进师资队伍能力提升。贯彻落实《新教师培养与管理办法》《教师企业实践实施办法》，促进新教师成长，提升教师企业实践水平；制定出台学院《卓越团队建设管理办法》，开展卓越团队遴选建设工作，实施卓越教师培养工程，重点培养好“青蓝工程”、教学名师、领军式专业（学科）带头人、专业骨干教师、青年骨干教师等，推进名师工作室、技能大师工作室、教学创新团队等培育与建设；做好省、市级人才项目培育建设，争取成功申报省级以上人才项目3项以上；加强引导与激励，强化专业教师工程实践能力培养，组织开展工程系列职称评审，提高“双师”型教师比例；加强师资队伍教育培训，充分利用国培、省培、校培等平台，增强教师专业技能，促进教师综合素质提升。

22. 强化师德师风和作风效能建设。大力弘扬教育家精神，进一步完善师德师风考核工作，严格执行学院师德失范行为处理办法，持续推进师德师风大学习、大排查、大整改，端正教职工日常言行，杜绝网上不当言论；严肃各项工作纪律和内部治理要求，强化各岗位工作规范，提升作风建设效能；强化担当奉献精神，对学院发展有担当、讲奉献的教职工，在评奖评优、职务晋升、业务培训等方面优先考虑，增强集体荣誉感和归属感，引导教职工将个人发展融入学院发展大局。

六、突出规范管理，着力提升内部治理水平现代化

23. 加强重大战略督查与规划工作。对“三年行动计划”各

项目目标的推进情况全面排查，对完成情况、未完成情况、遇到困难挑战等进行全面掌握，进一步压紧压实各责任部门的工作职责，阶段性、常态化进行督查，对发现推进不力、敷衍塞责的，从严追责问责；做好学院“十四五”规划落实情况和相关经验总结，开展“十五五”学院事业发展规划制定，确定“十五五”发展总体目标和具体工作安排，引领学院未来五年高质量发展。

24. 推动比学赶超争先创优。对标同行中的先进榜样，确立比学赶超对象，上门学习，虚心请教，学以致用。各系（部、院）、各部门、各党支部都要确立自己的比学赶超对象，进一步细化到各专业、各学术团体等；走进同行，学习同行先进的经验和做法；走进企业，了解企业的人才需求；走进社区，以自己所长服务社区所需。

25. 进一步加强规范管理。启动二级系（部、院）管理体制改革，进一步明确各系（部、院）二级管理的主体责任，以及党政主要负责人的第一责任人职责，推动所辖范围内自主管理进一步放权，制定二级系（部、院）综合考核办法；持续推进建章立制工作，着重强化制度执行的督查；持续推进数字化办公，实现流程的电子化、无纸化；进一步增强归档管档意识，提升学院档案管理规范化水平；加强全过程预算管理，坚持“无预算、不支出”原则，落实“过紧日子”的各项要求，提高经费使用成效；推动国有资产全生命周期管理和清查利用，重点排查低效闲置资产，建立“线上+实体”公物仓平台，进一步提升资产管理成效

和使用效益；严格遵循“无预算不采购”“无计划不采购”原则，规范采购工作流程，加强采购专业化建设，推行全流程电子化采购系统；推动“一网通办”提质升级，面向全体师生拓展微应用，解决碎片化信息应用建设需求，解决“数据孤岛”问题，赋能学院治理数字化转型。

26. 健全大安全管理体制。完善校园安全工作机制，推进部门网格化管理，建立工作清单、问题清单、责任清单；推进“校警协同机制”，构建校园治安、社会综治一体化格局；完成院一期、二期消火栓灭火系统和三期火灾报警系统维修升级，完善各类安全应急预案，加强校园应急志愿服务队伍建设，开展各类应急演练；抓好消防安全、食品安全、建筑安全、燃气安全、电动自行车安全等重点领域专项整治，举办各类安全宣传教育活动；从严落实网络安全工作责任，加强软硬件基础设施建设，提高技防能力和应急处置水平，提升数字化校园建设支撑保障力。

27. 提升基础办学条件。加大攻坚克难力度，推进学院二三期产证办理和学生宿舍辅楼改造装修项目建设，积极争取推进学生宿舍楼新建、体育场馆改造等项目建设，持续改善办学条件；从严规范管理维修改造项目、建设项目验收等工作；健全后勤服务管理制度，制定“接诉即办”工作实施办法；推进校园“洁化、绿化、美化”工作，开展“我为师生办实事”活动，不断提升校园环境质量；建设服务学生的网络运行平台，集纳各类应用服务系统；丰富图书馆馆藏资源，增加不同类型阅读区域，创新“4.23”

阅读节内容和形式，不断提高图书馆数字化水平。

28. 持续提升教职工幸福感。加强“教工之家”“退教之家”日常管理，推进工会阵地品牌化、工会活动特色化，发挥工会聚人心、助成长、促发展的积极作用；开展教职工健身运动会、迎新健步行等文体活动，激发广大教职工干事创业的热情；做好退休教职工工作，落实学院工作情况定期通报制度，举行春季校园踏青、重阳节祝寿等活动；关心师生员工生活，做好困难人员和特殊人员的帮扶慰问工作。